

# 中国木材株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月1日～2030年3月31日までの6.5年間

## 2. 内容

目標1：女性の役職者を2人以上育成する。

2023年9月末現在、女性役職者1人(主任)

主任:当社では職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する

<取組内容>

- 女性社員のネットワークづくり支援。
- 若手女性社員向け「キャリア支援プログラム」  
若手社員に対し、将来の妊娠・出産に対する漠然とした不安の解消を促す。
- 男性課長に対する女性活躍の啓蒙。
- 女性役職候補者への研修提供。

目標2：インターンシップ受入れの促進

<取組内容>

- 毎年インターンシップを継続実施し、新規採用につなげる。
- 若年者の就業意欲向上支援。
- 将来のキャリア形成に役立つ就業体験をさせる。

目標3：在宅勤務（テレワーク）等の場所・時間にとらわれない働き方の導入

<取組内容>

- 在宅勤務、短時間勤務など、多様な働き方の制度を整備し、その制度の周知。